

DOHODAK

OSIM ZAPOSLENICIMA
moguća je isplata
stipendije učenicima i
studentima za redovno
školovanje na srednjim,
višim i visokim školama
te fakultetima do
1.750,00 kn mjesečno

**Troškovi prehrane po
točki 34. i točki 35. se
međusobno isključuju**

Neke od neoporezivih isplata koje možete isplatiti svojim zaposlenicima (čl.7. st.2. Pravilnika i ostalo)

t.	NAZIV	IZNOS
1.	Potpore zbog invalidnosti radnika	do 2.500,00 kn /god.
3.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	do 3.000,00 kn
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	do 2.500,00 kn godišnje
5.	Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do 3.000,00 kn godišnje
6.	Nagrade radnicima za navršених 10 godina radnog staža	do 1.500,00 kn
7.	Nagrade radnicima za navršених 15 godina radnog staža	do 2.000,00 kn
8.	Nagrade radnicima za navršених 20 godina radnog staža	do 2.500,00 kn
9.	Nagrade radnicima za navršених 25 godina radnog staža	do 3.000,00 kn
10.	Nagrade radnicima za navršених 30 godina radnog staža	do 3.500,00 kn
11.	Nagrade radnicima za navršених 35 godina radnog staža	do 4.000,00 kn
12.	Nagrade radnicima za navršених 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 5.000,00 kn
13.	Naknade za odvojeni život od obitelji	do 1.750,00 kn / mj.
18.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)	do 600,00 kn godišnje
25.	Potpore za novorođenčce	do 10.000,00 kn
32.	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do 5.000,00 kn godišnje
33.	Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika (CRO KARTICA)	do 2.500,00 kn godišnje
34.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do 5.000,00 kn godišnje
35.	Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije (pod uvjetom da račun o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su PODMIRENI BEZGOTOVINSKIM PUTE). Kontinuirana usluga tijekom radnih dana. Kroz uslugu u ugostiteljskim objektima ili kupnjom u trgovinama. *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do 12.000,00 kn godišnje
36.	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije (PODMIRENI BEZGOTOVINSKIM PUTE) *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do visine stvarnih izdataka
37.	Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do visine stvarnih izdataka
38.	Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije (PODMIRENI BEZGOTOVINSKIM PUTE) *UKUPNO OD SVIH POSLODAVACA	do 2.500,00 kn godišnje
Č.22 3./7.	Dar posloprimcu (SAMO U NARAVI)	do 600,00 kn godišnje (s PDV-om)
Zak. čl.9. st.1. t.18	premije dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika, uz njegov pristanak, tuzemnom dobrovoljnom mirovinskom fondu, koji je registriran u skladu s propisima koji uređuju dobrovoljno mirovinsko osiguranje. (III. mirovinski stup)	do 500,00 kn mjesečno, odnosno do 6.000,00 kn godišnje

Darovanja do 2% prihoda prethodne godine

DOBIT

1. DAROVANJA NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA

Darovanja u naravi ili novcu, učinjena u **tuzemstvu** za **kulturne, znanstvene, odgojno-obrazovne, zdravstvene, humanitarne, sportske, vjerske, ekološke** i **druge općekorisne svrhe udrugama** i drugim osobama koje navedene djelatnosti obavljaju u skladu s posebnim propisima.

Iznimno, svota može biti i veća od 2% prihoda prethodne godine ako je dana prema odlukama nadležnih ministarstva o provedbi financiranja posebnih programa i akcija.

2. DAROVANJA ZA ZDRAVSTVENE POTREBE

Plaćanje troškova za **zdravstvene potrebe fizičkih osoba (operativne zahvate, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala)** rješavanje kojih nije plaćeno osnovnim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, a pod uvjetom da je darovanje odnosno plaćanje troškova obavljeno **na žiroračun primatelja dara ili zdravstvene ustanove** te na temelju **vjerodostojnih isprava**.

3. DAROVANJA FIZIČKIH OSOBA

Darovanja (materijalnih i financijskih dobara) fizičkih osoba od pravnih i fizičkih osoba u humanitarnim akcijama i javno oglašenim akcijama koje imaju općekorisnu svrhu u korist osjetljivih skupina, a iz kojih nedvojbeno proizlazi potrebitost situacije te u kojima je javno objavljen žiroračun fizičke osobe u potrebi, otvoren zbog prikupljanja sredstava u okviru akcije.

Ako sredstva nisu namjenski utrošena ili proslijeđena za humanitarne ili općekorisne svrhe smatraju se oporezivim primitkom.

Darovanje neprofitnim organizacijama:

- kulturne,
- znanstvene,
- odgojno-obrazovne,
- zdravstvene,
- humanitarne,
- sportske,
- vjerske,
- ekološke i
- druge općekorisne svrhe

DOHODAK

Poslodavci koji su po NKD-u 2007 razvrstani u područje F nacionalne klasifikacije (Graditeljstvo 41 – 43) u obvezi su isplaćivati sljedeće naknade svojim zaposlenicima sukladno kolektivnom ugovoru za graditeljstvo²:

Obveze za poslodavce razvrstane po NKD 2007 u F(Graditeljstvo 41-43)

t.	NAZIV	IZNOS
3.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	3.000,00 kn
5.	Prigodne nagrade (naknada za godišnji odmor)	1.800,00 kn
6.	Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	1.500,00 kn
7.	Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	2.000,00 kn
8.	Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	2.500,00 kn
9.	Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	3.000,00 kn
10.	Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	3.500,00 kn
11.	Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	4.000,00 kn
12.	Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža	5.000,00 kn
Č.22 3./7.	Dar posloprimcu (samo u naravi)	400,00 kn

Poslodavci koji su po NKD-u 2007 razvrstani u područje I nacionalne klasifikacije (razrede 55 – 56) i obavljaju usluge smještaja ili pripreme hrane u obvezi su isplaćivati sljedeće naknade svojim zaposlenicima sukladno kolektivnom ugovoru za ugostiteljstvo²:

Obveze za poslodavce razvrstane po NKD 2007 u I (55-56) i obavljaju usluge smještaja ili pripreme hrane

t.	NAZIV	IZNOS
1.	Potpore zbog invalidnosti radnika	2.500,00 kn godišnje
2.	Potpore za slučaj smrti radnika	7.500,00 kn
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	2.500,00 kn godišnje
6.	Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	1.500,00 kn
7.	Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	2.000,00 kn
8.	Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	2.500,00 kn
9.	Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	3.000,00 kn
10.	Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	3.500,00 kn
11.	Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	4.000,00 kn
12.	Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	5.000,00 kn
18.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)	600,00 kn godišnje