

HZZ

Iznos subvencije od
3.250,00 kn po radniku
na razdoblje do 3
mjeseca od 01.03.2020.
godine

ZA POSLODAVCE:

- Kojima je zabranjen rad,
- iz navedenih sektora,
- koji imaju pad prometa veći od 20%

HZZ se obvezuje zaprimiti
i obraditi zahtjev
korisnika u roku od 10
dana

Isplata sredstava do 15.
u mjesecu za prethodni
mjesec

Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19)

NAČIN ODABIRA KORISNIKA

Prijavom poslodavca na javni poziv koji je objavljen na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ-a). <https://mjera-orm.hzz.hr/predaja-zahitjeva/>
Prijava je omogućena od 23.03.2020. godine od 00:01.

TRAJANJE MJERE

Od 01.03.2020., i dalje, a najduže do 3 mjeseca.

VISINA SUBVENCije

- iznos od 3.250,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u punom radnom vremenu
- iznos do 1.625,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u nepunom radnom vremenu
- razmjerni dio iznosa od 3.250,00 kuna ili 1.625,00 kuna po radniku za vrijeme koje nisu radili prema Odluci Stožera civilne zaštite

CILJANE SKUPINE POSLODAVACA

Poslodavci iz sektora:

- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića
- prijevoza i skladištenja
- poslodavci iz djelatnosti zdravstvenog turizma
- radno - intenzivne djelatnosti unutar prerađivačke industrije - tekstil, odjeća, obuća, koža, drvo i namještaj
- poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave),
- i drugi poslodavci koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti.

CILJANE SKUPINE RADNIKA

Radnici zaposleni kod poslodavaca iz Prihvatljivih sektora i poslodavaca.

Ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl., uz izuzeće poslodavaca kod kojih je zaposleno do 10 radnika i vlasnika obrta.

OBVEZE POSLODAVCA

Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza.

Za opravdano otkazane ugovore o radu, što uključuje istek ugovora na određeno, sporazumni otkaz na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazak radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu prema danima koje je osoba odradila u mjesecu otkaza.

Ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu krivnjom poslodavca, isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za odradjeni mjesec ili dane u mjesecu koji dospijevaju za isplatu.

Dostaviti dokaze o isplaćenju plaći radnicima za koje koristi potporu do kraja mjeseca za koji je isplaćena potpora, a koji sadrži tablicu s popisom radnika, uz vlastoručni potpis radnika i datum isplate.

KRITERIJI**Poslodavci iz Prihvatljivih sektora i drugi poslodavci koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti trebaju:**

- opisati razloge zbog kojih traže potporu za očuvanje radnih mjesta i isto potkrijepiti dokazima te potvrditi potpisanom Izjavom o točnosti podataka i razloga, a koju daju pod krivičnom i materijalnom odgovornošću. Opisani razlozi:
 - Pad prometa
 - Otkazivanje rezervacija, eventa, kongresa, seminara i sl.
 - Otkazivanje ugovornih poslova i narudžbi
 - Nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata i sl.
 - Nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad
 - Poslodavac također navodi aktivnosti koje je poduzeo u svrhu očuvanja radnih mjesta

Za dodjelu potpore potrebno je ispuniti i dokazati jedan od navedenih razloga, nema kumulacije razloga.

Navedeno je sastavni dio Zahtjeva za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta.

Dokumentacija koju uz Zahtjev dostavlja Poslodavac koji Odlukom Stožera civilne zaštite ne obavlja djelatnost:

- dostaviti presliku Odluke, ukoliko se radi o Odluci Stožera civilne zaštite na regionalnoj i lokalnoj razini.

Dokumentacija koju uz Zahtjev dostavlja Poslodavac koji ima poteškoća u poslovanju zbog posebnih okolnosti:

- Dokaze o otkazanim ugovorima, ugovorenim poslovima, problema u transportu i isporuci robe ili nabavci repromaterijala i sirovina i drugo.
- Obrazloženje pada prihoda (prihvatljiv je pad veći od 20%):
 - Dostaviti tabličnu usporedbu prihoda do kraja mjeseca u kojem je podnesen zahtjev sa istim mjesecom prethodne godine, uz projekcija prihoda u narednom razdoblju za tri mjeseca s usporedbom istog razdoblja prethodne godine.

Zavod u svrhu dokazivanja opravdanosti potpore za očuvanje radnih mjesta kada iz dostavljene dokumentacije nije vidljiva opravdanost može zatražiti i drugu dokumentaciju npr. kvartalnu Prijavu PDV-a za usporedno razdoblje 2020./2109. i sl.

DOKUMENTACIJA:

<https://mjera-orm.hzz.hr/media/lcbl1rr/dokumentacija-za-potporu-za-ocuvanje-radnih-mjesta-covid-19.zip>

https://civilna-zastita.gov.hr/UserDocImages/CIVILNA%20ZA%C5%A0TITA/PDF_ZA%20WEB/Odluka%20-%20mjere%20ograni%C4%8Davanja%20dru%C5%A1tvenih%20okupljanja.%20rada%20trgovina.pdf

POSEBNE NAPOMENE I UVJETI:

Ova potpora nema obilježja državne potpore male vrijednosti jer je sastavni dio gospodarskih mjera Vlade RH koje spadaju u očuvanje radnih mjesta u najugroženijim sektorima. Usmjerena je na poduzetnike koji obavljaju gospodarsku djelatnost (trgovačka društva, obrti i samostalne profesije).

Poslodavci koji koriste mjere HZZ-a i drugih davatelja, a kojima je opravdani trošak plaće, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere. Zabrana kumulacije opravdanog troška iste namjere po različitim mjerama.

Poslodavci mogu odabrati:

- Mirovanje ugovornih obveza po aktivnim ugovorima mjera APZ-a HZZ-a koji uključuju trošak plaće i koristiti ovu mjeru.
- Istekom razdoblja korištenja ove mjere nastavljaju u preostalom razdoblju koristiti mjeru APZ-a koju su prvotno stavili u mirovanje, na način da je isto regulirano Aneksom ugovora.

Poslodavci kojima bude dodijeljena potpora za očuvanje radnih mjesta ne smiju uvoziti stranu radnu snagu niti zapošljavati nove radnike u razdoblju korištenja ove mjere.

Poslodavci koji su unazad 12 mjeseci registrirali poslovni subjekt i koji koriste sredstva za samozapošljavanje ne mogu koristiti mjeru.

Poslodavcima koji su imali pad broja zaposlenih od 01. do 20. ožujka 2020. godine može se odobriti potpora.

Poslodavcu se ne može odobriti potpora ukoliko je došlo do pada broja zaposlenih u razdoblju od 20. ožujka 2020. do dana predaje Zahtjeva za dodjelu potpore ako je postotak pada zaposlenosti veći:

- od 40% kod poslodavaca koji zapošljavaju do 10 radnika
- od 20% za Mala poduzeća
- od 15% za Srednja poduzeća
- i 10% Velika poduzeća.

U isto ne ulazi istek ugovora o radu na određeno vrijeme, odlazak radnika u mirovinu i otkaz skrivljenim ponašanjem radnika.

HZJZ

Odluke HZJZ i plakati
koje je potrebno
istaknuti u prostoru

Odluku o mjerama ograničavanja društvenih okupljanja, rada u trgovini, uslužnih djelatnosti i održavanja sportskih i kulturnih događanja

[https://civilna-](https://civilna-zastita.gov.hr/UserDocsImages/CIVILNA%20ZA%20C5%A0TITA/PDF_ZA%20WEB/Odluka%20-%20mjere%20ograni%C4%8Davanja%20dru%C5%A1tvenih%20okupljanja.%20rada%20trgovina.pdf)

[zastita.gov.hr/UserDocsImages/CIVILNA%20ZA%20C5%A0TITA/PDF_ZA%20WEB/Odluka%20-%20mjere%20ograni%C4%8Davanja%20dru%C5%A1tvenih%20okupljanja.%20rada%20trgovina.pdf](https://civilna-zastita.gov.hr/UserDocsImages/CIVILNA%20ZA%20C5%A0TITA/PDF_ZA%20WEB/Odluka%20-%20mjere%20ograni%C4%8Davanja%20dru%C5%A1tvenih%20okupljanja.%20rada%20trgovina.pdf)

Poslodavci su obvezni:

- Organizirati rad od kuće gdje je moguće, otkazati sastanke ili organizirati telekonferencije i koristiti druge tehnologije za održavanje sastanaka na daljinu,
- Otkazati službena putovanja izvan države osim prijeko potrebnih,
- Zabraniti dolazak na radna mjesta radnicima koji imaju povišenu tjelesnu temperaturu i smetnje s dišnim organima, a posebno suhi kašalj i kratki dah.

Poduzetnici koji su nastavili raditi u skladu s navedenom odlukom moraju osim osiguranja svih uvjeta u svojim prostorima objaviti upute za pranje ruku

https://hzjz.hr/wp-content/uploads/2020/03/Pranje_ruku_.pdf

U svim javnim prostorima potrebno je izvesti slijedeći plakat

https://hzjz.hr/wp-content/uploads/2020/03/Plakat-za-javne-prostore-B1-COVID-19_HR-ENG.pdf

PDV

Obvezna
dokumentacija za
primjenu oslobođenja
kod isporuke dobara
unutar EU

Primjena oslobođenja od obračuna PDV-a za isporuku dobara unutar EU

Iako su brisane odredbe Pravilnika kojima je bilo propisano dokazivanje oslobođenja od plaćanja PDV-a za isporuke dobara u druge države članice EU, Provedbenom uredbom Vijeća (EU) 2018/1912, koja je obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama od 1. siječnja 2020., propisano je da će za potrebe primjene oslobođenja od plaćanja PDV-a za isporuke dobara u druge države članice EU:

- isporučitelj morati posjedovati barem dva neproturječna dokaza od dvije različite strane koje su međusobno neovisne te neovisne i o isporučitelju i o stjecatelju, kao što su primjerice CMR, teretnica ili račun za prijevoz dobara, ili
- isporučitelj morati posjedovati pojedinačni dokaz, poput CMR-a, teretnice, računa za prijevoz, zajedno s pojedinačnim neproturječnim dokazom poput police osiguranja u vezi s prijevozom dobara ili bankovnog dokumenta kojim se potvrđuje plaćanje otpreme, službenog dokumenta koje je izdalo tijelo javne vlasti, poput javnog bilježnika, kojim se potvrđuje dolazak dobara u državu članicu odredišta, ili potvrde koju je u državi članici odredišta izdao posjednik skladišta kojom se potvrđuje skladištenje dobara u toj državi članici.

U slučaju ako stjecatelj (ili netko za njegov račun) prevozi dobra tada će isporučitelj uz gore navedene dokumente morati posjedovati i pisanu izjavu stjecatelja koju će stjecatelj morati dostaviti isporučitelju do desetog dana u mjesecu koji slijedi nakon isporuke. U pisanoj izjavi stjecatelj treba navesti: datum izdavanja, ime i adresu stjecatelja; količinu i prirodu dobara, datum i mjesto dolaska dobara, u slučaju isporuke prijevoznih sredstava, identifikacijski broj prijevoznog sredstva i identifikaciju pojedinca koji preuzima dobra za račun

DOHODAK

Objavljena dodatna
službena mišljenja
Porezne uprave koja
pojašnjavaju situacije
koje nisu detaljno
objašnjene u zakonima i
pravilnicima

Uvjeti za isplatu premija dopunskog i dodatnog osiguranje

Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije **do 2.500,00 kn godišnje koje su podmirene bezgotovinskim putem u slučaju kada je uplatitelj i ugovaratelj premije osiguranja poslodavac u korist svojeg radnika.**

Iznos od 2.500,00 kn se gleda zbirno od svih isplatitelja.